



NYHETSBREV

Aktuelt

RIGG OPPGJØRET TIL URAVSTEMNING

SAFE ber medlemmene på flyte rigg området ta stilling til om det fremlagte tilbudet fra Norges Rederiforbund (NR) er godt nok.

Årets forhandlinger for de som er omfattet av flyte rigg avtalen ble gjennomført i Oslo den 23-25. Mai. NR fremla natt til 25. Mai deres siste tilbud. Forhandlingsutvalget til SAFE var totalt sett ikke fornøyd, og valgte derfor å la medlemmene ta stilling til om det er godt nok.

Tilbudet fra NR er som følger:

- Generelt tillegg på 20 000 kr pr år inkludert feriepenger for de på lønns matrisen.
- For gruppen individuelt avlønnede i den enkelte bedrift gis et lønnstillegg innenfor en ramme på 2,8% i gjennomsnitt, dog slik at hver individuelt avlønnet er sikret minimum 20 000 kr pr. år inkludert feriepenger. Minstelønnssatsene økes med 20 000 kr pr. år.
- Nattillegget økes med 4 kr pr. time til 82 kr pr. time.

- Helligdags godtgjørelsen økes med 75 kr pr. dag til 1975 kr pr. dag.
- Deling av enkel lugar økes til 856 kroner pr. dag.
- Utvalgsarbeid for å se på muligheter og konsekvenser ved nye samarbeids og driftsformer, digital teknologi og behovet for endringer.
- Delvis forlengelse av overgangsordning for «AFP+1G», også kalt «Gavepensjon». Ordningen videreføres ikke for nyansatte etter 1. Juni 2018, med unntak av de som eventuelt omfattes av virksomhetsoverdragelse eller fortrinnsrett.

- Trygghetsforsikring «Loss of License» økes til 10G.
- Fortrinnsretten utvides til 2 år i tariffavtale perioden.

Vi er fornøyd med at tekniske tillegg, som nattillegg, helligdags godtgjørelse og deling av enkel lugar harmoniserer med oppgjøret på faste innretninger.

Videre er vi fornøyd med at «Loss of License» øker til 10G som også er normen på faste innretninger.

Vi liker også at fortrinnsretten utvides til 2 år for alle, også for neste avtaleperiode.

Men det er to områder hvor vi ikke er fornøyd og som vi mener at dere som medlemmer må få gi deres mening om:

- Det ene gjelder den generelle lønnsutviklingen på avtalen hvor en over flere år har sakkett akterut i forhold til våre kollegaer på fast. Se oversikt neste side.
- Det andre området omhandler den kun delvise videreføringen av «Gavepensjon-overgangsordning». I prinsippet er dette en lukking av ordningen for nyansatte. Det betyr at de som feks. skifter selskap (unntak gjelder ved virksomhetsoverdragelse) eller får jobben tilbake etter at fortrinnsretten er utgått, ikke vil være omfattet av den samme ordningen som deres kollegaer har, eller som en hadde tidligere. Les avtalen slik den står i overenskomsten pr. idag på neste side.

Frist for gjennomføring av Uravstemning er innen 22. Juni.

Sammenligning er basert på et generelt tillegg på 20 000 kr pr. år inkludert feriepenger:

| Kokk | | | | | | | |
|--------------------------------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|
| Ansienitetstrinn: | 0 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| NOG (fast) Årslønn inkl. Feriepenger | 639 263 | 650 635 | 662 007 | 673 380 | 688 427 | 688 427 | 688 427 |
| NR (flyt) Årslønn inkl. Feriepenger | 587 427 | 603 605 | 619 792 | 635 980 | 652 167 | 668 354 | 685 278 |
| Hvor mye mindre på NR pr. år? | 51 836 | 47 030 | 42 215 | 37 400 | 36 260 | 20 073 | 3 149 |
| Renholdsoperatør m/fagbrev | | | | | | | |
| Ansienitetstrinn: | 0 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| NOG (fast) Årslønn inkl. Feriepenger | 617 642 | 627 510 | 637 377 | 648 798 | 660 916 | 660 916 | 660 916 |
| NR (flyt) Årslønn inkl. Feriepenger | 557 480 | 570 978 | 584 476 | 599 043 | 613 773 | 628 503 | 643 713 |
| Hvor mye mindre på NR pr. år? | 60 162 | 56 532 | 52 901 | 49 755 | 47 143 | 32 413 | 17 203 |
| Renholdsoperatør | | | | | | | |
| Ansienitetstrinn: | 0 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| NOG (fast) Årslønn inkl. Feriepenger | 589 335 | 598 106 | 606 877 | 615 650 | 628 095 | 628 095 | 628 095 |
| NR (flyt) Årslønn inkl. Feriepenger | 534 666 | 547 460 | 560 254 | 573 047 | 585 855 | 599 763 | 614 168 |
| Hvor mye mindre på NR pr. år? | 54 669 | 50 646 | 46 623 | 42 603 | 42 240 | 28 332 | 13 927 |

Gavepensjon – overgangsordning.

Partene er enige om at de som pr. 1. juni 2004 er ansatt på denne overenskomsten og som pr. 1. juni 2006* har fylt 50 år skal sikres en tilleggsytelse til AFP eller til sjømannspensjon og tilleggspensjon, som gjør at den som fratrer ved fylte 60 år skal få en totalytelse som minst tilsvarer AFP tillagt 1G, men begrenset oppad til 66 % av regulativlønn. Ordningen skal sikres gjennom et forsikringsselskap. Ordningen gjelder også nyansatte i samme aldersgruppe som de som omfattes av denne ordningen.

*Overgangsordningen er i medhold av protokollen fra lønnsoppgjøret i 2013 automatisk forlenget for inntil ytterligere to år (dvs. pr. 1. juni 2008 har fylt 50 år) eller ikrafttredelse av ny sjømannspensjon, avhengig av hva som inntreffer først.

For å få rettigheter etter denne ordningen må arbeidstakeren på uttakstidspunktet være ansatt og reell arbeidstaker på denne overenskomsten og dessuten:

1. ha fylt 60 år
2. har vært ansatt i bedriften de siste tre årene eller hatt fem års forutgående tjeneste på denne overenskomsten på avgangstidspunktet.

For ansatte som slutter i bedriften med denne ordningen kan ikke:

1. ta arbeid i konkurrerende virksomhet offshore etter fratredelse
2. ha lønnsinntekt over 2G etter at man har fratrudd

Merknad:

Rett til denne ordningen gjelder også oppsagte med gjeninntakelsesrett som blir ansatt i perioden gjeninntakelsesretten gjelder forutsatt at vilkårene som nevnt over er oppfylt.

Hovedregelen er at arbeidstakere skal være i sin ordinære jobb på avgangstidspunktet. Arbeidstakeren som må slutte i arbeid pga. sykdom, anses likevel som ansatt i bedriften i hele sykepengeperioden – maks 52 uker.